

東京都下水道サービス株式会社

【一般事業主行動計画（次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法）】

東京都下水道サービス株式会社では、仕事と生活の調和を図り男女ともに働きやすい雇用環境を整備し、また、女性の職業生活における活躍を推進するため、一般事業主行動計画を次のとおり策定する。

1 計画期間

令和3年4月1日から令和6年3月31日までの3年間

2 内容

目標 1 年次有給休暇の取得率を75%以上とする（次世代・女性活躍）

<取組内容>

- 各所属において、業務の進行状況を情報共有し、勤務の平準化や業務の効率化を図り、休暇を取得しやすい環境を整える（毎年度）。
- 定期的に社内イントラにより全社員あて、計画的な休暇取得を促すアナウンスを実施する（毎年度）。
- 定期的に各所属長へ社員の休暇取得状況を通知し、取得日数の少ない社員には声掛けにより取得を促す（毎年度）。

目標 2 採用者に占める女性の割合を事務職・技術職ともに3割以上とする（女性活躍）

<取組内容>

- 入社後のキャリア・パスを策定する（令和3年度中）。
採用活動の際に提示することで、男女ともに意欲ある社員が活躍できる職場であることをPRする（毎年度）。
- 採用活動において、都外への転勤がないことや出産・育児・看護・介護などで利用できる休暇制度等についてPRする（毎年度）。

令和2年度 女性の活躍に関する情報公表（女性活躍推進法）

対象期間 令和2年4月1日から令和3年3月31日まで

1 採用した労働者に占める女性労働者の割合（事務職・技術職別）

令和2年度 採用者 男女構成率

	女性	男性	全体
事務職	80.0%	20.0%	100.0%
技術職	21.7%	78.3%	100.0%
全職種	32.1%	67.9%	100.0%

2 男女の平均勤続勤務年数の差異

令和2年度 男女別平均勤続勤務年数

女性	男性	全体
5年11か月	8年0か月	7年8か月

3 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

令和2年度 全社員月別平均残業時間数

4月	5月	6月	7月	8月	9月
7時間03分	6時間40分	10時間35分	9時間24分	7時間58分	8時間57分

10月	11月	12月	1月	2月	3月	年平均
11時間13分	10時間07分	9時間26分	9時間52分	8時間20分	10時間30分	9時間07分

4 年次有給休暇の取得率

令和2年度 全社員有給休暇取得率 73.1%