

# 東京都下水道サービス株式会社

【一般事業主行動計画（次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法）】

東京都下水道サービス株式会社では、仕事と生活の調和を図り男女ともに働きやすい雇用環境を整備し、また、女性の職業生活における活躍を推進するため、一般事業主行動計画を次のとおり策定する。

## 1 計画期間

令和3年4月1日から令和6年3月31日までの3年間

## 2 内容

### 目標 1 年次有給休暇の取得率を75%以上とする（次世代・女性活躍）

<取組内容>

- 各所属において、業務の進行状況を情報共有し、勤務の平準化や業務の効率化を図り、休暇を取得しやすい環境を整える（毎年度）。
- 定期的に社内イントラにより全社員あて、計画的な休暇取得を促すアナウンスを実施する（毎年度）。
- 定期的に各所属長へ社員の休暇取得状況を通知し、取得日数の少ない社員には声掛けにより取得を促す（毎年度）。

### 目標 2 採用者に占める女性の割合を事務職・技術職ともに3割以上とする（女性活躍）

<取組内容>

- 入社後のキャリア・パスを策定する（令和3年度中）。  
採用活動の際に提示することで、男女ともに意欲ある社員が活躍できる職場であることをPRする（毎年度）。
- 採用活動において、都外への転勤がないことや出産・育児・看護・介護などで利用できる休暇制度等についてPRする（毎年度）。

## 令和4年度 女性の活躍に関する情報公表（女性活躍推進法）

対象期間 令和4年4月1日から令和5年3月31日まで

### 1 採用した労働者に占める女性労働者の割合（事務職・技術職別）

令和4年度 採用者 男女構成率

	女性	男性	全体
事務職	42.9%	57.1%	100.0%
技術職	26.8%	73.2%	100.0%
全職種	29.2%	70.8%	100.0%

### 2 男女の平均勤続勤務年数の差異

令和4年度 男女別平均勤続勤務年数

女性	男性	全体
5年2か月	7年9か月	7年4か月

### 3 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

令和4年度 全社員月別平均残業時間数

4月	5月	6月	7月	8月	9月
11時間21分	10時間32分	10時間58分	11時間03分	9時間40分	10時間30分

10月	11月	12月	1月	2月	3月	年平均
10時間57分	10時間28分	9時間55分	10時間33分	9時間57分	10時間47分	10時間33分

### 4 年次有給休暇の取得率

令和4年度 全社員有給休暇取得率 86.9%

### 5 男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異
	(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	106.4%
正社員	88.2%
パート・有期社員	110.1%